

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования

"Национальный исследовательский ядерный университет "МИФИ" (НИЯУ МИФИ)

НОВОУРАЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

УТВЕРЖДАЮ

и.о. руководителя


Г.С. Зиновьев

«07» февраля 2019 г.

Рабочая программа
учебной дисциплины
"Организация, нормирование и оплата труда"

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль Управление инвестиционными проектами

Квалификация выпускника бакалавр

Форма обучения очно-заочная

г. Новоуральск, 2019

Год набора	2018
Семестр	6
Трудоемкость, ЗЕТ	5 ЗЭТ
Трудоемкость, ч.	180 ч.
Аудиторные занятия, в т.ч.:	44 ч.
- лекции	18 ч.
- практические занятия	18 ч.
- курсовая работа	8 ч.
Самостоятельная работа	91 ч.
Контроль	45 ч.
Форма итогового контроля	экзамен

Индекс дисциплины в Рабочем учебном плане (РУП): Б1.О.03.08

Учебную программу составил ст. преподаватель кафедры экономики и управления Михайлова Ольга Михайловна

Учебная программа рассмотрена на заседании кафедры «Экономики и управления» НТИ НИЯУ МИФИ «01» февраля 2019г., протокол №1 и рекомендована для подготовки бакалавров.

Заведующий кафедрой  О.А. Грицова
«01» февраля 2019г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	4
3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ И ИХ СООТНОШЕНИЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
5. ИНФОРМАЦИОННО - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ.....	10
6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И УЧЕБНО- МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ	11
7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13

Рабочая программа составлена в соответствии с Образовательным стандартом высшего образования Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным ученым советом университета, Протокол №№ 18/03 от 31.05.2018 г. с изменениями и дополнениями, утвержденными Ученым советом университета, Протокол № 20/08 от 22.09.2020 г. и рабочим учебным планом (РУП) по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль – «Управление инвестиционными проектами»).

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Глобальной целью преподавания данной дисциплины является формирование знаний, умений и навыков по организации рабочих мест, расчету норм труда и проектированию систем заработной платы.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с кредитно-модульной системой подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент» данная учебная дисциплина входит в обязательную часть общепрофессионального теоретического модуля.

Для изучения данной дисциплины необходимы знания, полученные при изучении курсов «Экономика фирмы».

Теоретические знания полученные в ходе изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» необходимы при изучении дисциплины «Бизнес-планирование», «Экономика и социология труда».

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ И ИХ СООТНОШЕНИЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Данный раздел устанавливает сквозное соотношение между планируемым результатом (ПР) в данной учебной дисциплине (УД) и образовательной программе (ОП).

3.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы, относящиеся к учебной дисциплине

В результате освоения содержания дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» студент должен обладать следующими компетенциями (Таблица 1)

Таблица 1 - Компетенции, реализуемые при изучении дисциплины

Код компетенции	Компетенции
Профессиональные компетенции по видам профессиональной деятельности	
Общепрофессиональные компетенции:	
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;

3.2. Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине

Таблица 2 – Знания и умения в рамках реализуемой компетенции

В рамках реализуемой компетенции студент должен	
знать	
31	понятие и виды трудового процесса
32	сущность и виды внутрипроизводственного разделения и кооперации труда
33	основы организации и обслуживания рабочих мест
34	систему норм и методы нормирования
уметь	
У1	рассчитывать нормы труда
У2	рассчитывать заработную плату работников
У3	анализировать состояние нормирования труда на предприятии
владеть	
В1	навыками самостоятельной работы, самоорганизации и самообразования

3.3. Соотношение планируемых результатов обучения по учебной дисциплине и результатов освоения образовательной программы

Соотношение устанавливается в виде:
 $\langle \text{Код УД по РУП} \rangle / \langle \text{ПР ОП} \rangle / \langle \text{ПР УД} \rangle$

Таблица 3

Планируемый результат освоения образовательной программы, относящиеся к учебной дисциплине (ПР ОП)	Планируемый результат обучения по учебной дисциплине (ПР УД)	Соотношение
ОПК-1	31-34	ОПК-1 /31-34
	У1-У3	ОПК-1 /32-У3
	В1	ОПК-1 /В1

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Структура учебной дисциплины.

№ п/п	Название темы/раздела учебной дисциплины	Виды учебных занятий, и их трудоемкость (в часах)				Ссылка на ПР УД	Форма контроля
		Лекции	Практические занятия	Курсовая работа	Самостоя- тельная работа		
1.	Раздел 1. Организация труда на предприятии	8	8	-	6	31, 32, 33	Т
2.	Раздел 2. Нормирование и оплата труда на предприятии	10	10	-	12	34, У1, У2, У3	КР1, КР2
3.	Курсовая работа			18	73	31, 34, У1, У2, У3, В1	Зачет по защите курсовой работы
4.	Итого	18	18	18	91		
5.	Контроль				45		

Примечания:

КР– контрольная работа;

Т – тест;

ИТ – итоговое тестирование

4.2. Содержание учебной дисциплины.

Таблица 5 – Лекции

№	Тема/раздел учебной дисциплины	Содержание	Трудоемкость, час.
1	2	3	4
1.	<i>Раздел 1. Организация труда на предприятии</i>	<p>Лекция 1. Производственный, технологический и трудовой процессы Понятие производственного, технологического и трудового процессов. Характеристика и виды трудового процессов. Операция как основной элемент технологического и трудового процессов; структура операции</p> <p>Лекция 2.. Разделение и кооперация труда Сущность и виды разделения труда в народном хозяйстве и на предприятии. Функциональное, технологические и предметное разделение труда. Технические, экономические, психофизиологические и социальные границы разделения труда. Сущность и виды кооперации труда на предприятии. Предпосылки эффективности коллективных форм организации труда. Виды бригад. Совмещение профессий. Многостаночное обслуживание</p> <p>Лекция 3. Организация и обслуживание рабочих мест. Условия труда Понятие рабочего места. Классификация рабочих мест. Сущность и требования к организации рабочих мест. Основы оснащения и планирования рабочих мест. Основы организации обслуживания рабочих мест. Производственная среда и ее воздействие на организм и работоспособность человека. Понятие условий труда. Их классификация, методы оценки. Психофизиологические, санитарно-гигиенические, эстетические требования к организации труда.</p>	8
2.	<i>Раздел 2. Нормирование и оплата труда на предприятии</i>	<p>Лекция 4. Классификация затрат рабочего времени Назначение классификации затрат рабочего времени. Признаки классификации затрат рабочего времени. Структура затрат рабочего времени. Основное и вспомогательное время. Время обслуживания рабочего места. Время на отдых и личные надобности. Время нормированных перерывов. Потери рабочего времени. Нормируемое и ненормируемое время</p> <p>Лекция 5. Система норм и нормативов труда Общая характеристика и назначение норм труда. Нормы времени, выработки, обслуживания, численности, управляемости, нормированные задания. Нормативные материалы по труду. Их виды, области применения. Различие между номами и нормативами. Сущность нормирования труда на предприятии. Принципы нормирования труда</p> <p>Лекция 6. Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени</p>	10

№	Тема/раздел учебной дисциплины	Содержание	Трудоемкость, час.
1	2	3	4
		Задачи исследования организации труда и затрат времени. Классификация объектов и методов исследования. Методы изучения технических, экономических, психофизиологических и	
		<p>социальных аспектов организации и нормирования труда. Классификация методов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени. Хронометраж, его назначение, виды и методика проведения. Фотография рабочего времени (ФРВ), ее виды и методика. Метод непосредственных замеров. Метод моментных наблюдений. Фотохронометраж</p> <p>Лекция 7. Структура норм времени. Основы методики расчета норм труда. Схема проектирования трудовых процессов Структура норм времени. Последовательность проектирования трудовых процессов. Формулы для определения длительности и трудоемкости производственных операций. Специфика расчета норм времени в зависимости от типа производства и в зависимости от видов работ (механическая обработка на не автоматическом оборудовании, механическая обработка на станках с ЧПУ, многостаночная обработка, слесарно-сборочные работы)</p> <p>Лекция 8. Оптимизация норм обслуживания и численности Методы определения численности персонала. Зависимость методов расчета норм обслуживания и численности от характера взаимодействия элементов производства. Расчет численности рабочих и норм обслуживания при взаимодействии по схеме «без ожидания». Необходимость выбора оптимального варианта численности рабочих при взаимодействии по схеме «с возможным ожиданием». Обоснование норм численности с позиции выбора оптимальной структуры производственных ресурсов. Ограничения по необходимому производственному результату и условиям труда. Критерии оптимальности</p> <p>Лекция 9. Установление затрат и результатов труда бригады Возможности экономии затрат времени при бригадной организации труда. Расчет норм времени</p> <p>Лекция 10. Анализ состояния нормирования труда на предприятии Задачи анализа нормирования труда на предприятии. Необходимость пересмотра норм. Основные показатели состояния нормирования труда на предприятии. Методика их расчета</p> <p>Лекция 11. Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики Структура организации оплаты труда. Тарифная система, ее элементы. Методы установления доплат за условия труда. Зависимость между надбавками за рост эффективности и качеством норм труда. Виды премий, показатели и условия премирования. Формы и системы оплаты труда.</p>	

Таблица 6 - Практические занятия

№ п/п	Тема/раздел учебной дисциплины	Содержание	Трудоемкость, час.
1.	<i>Раздел 1. Организация труда на предприятии</i>	Тест по разделу «Организация труда»	8
2.	<i>Раздел 2. Нормирование и оплата труда на предприятии</i>	Практическое занятие 1 по решению задач на тему «Методы исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени» Практическое занятие 1 по решению задач на тему «Структура норм времени. Основы методики расчета норм труда» Практическое занятие 1 по решению задач на тему «Оптимизация норм обслуживания и численности» Практическое занятие 1 по решению задач на тему «Установление затрат и результатов труда бригады» Контрольная работа 1 по темам «Методы нормирования», «Методика расчета норм труда» Практическое занятие 2 по решению задач на тему «Анализ нормирования труда» Контрольная работа 2 по теме «Анализ нормирования труда»	10

Курсовые работы

Тематика курсовой работы: «Методы исследования трудовых процессов»

Таблица 7 – Этапы выполнения курсовой работы

№ п/п	Основные этапы выполнения проекта
1	Выдача задания на курсовую работу. Ознакомление с правилами формирования и оформления отчетов согласно СТО НТИ
2	Обработка данных хронометражной карты
3	Расчет нормы выработки
4	Расчет норм времени и выработки на основании режимов работы оборудования и нормативов времени
5	Анализ качества норм
6	Расчет заработной платы
7	Расчет численности рабочих
8	Обработка фотографии рабочего времени
9	Консультации по расчетам и оформлению отчета

Самостоятельная работа обучающихся

Самостоятельная работа студента по учебной дисциплине регламентируется «Положением об организации самостоятельной работы студентов в НТИ НИЯУ МИФИ».

Таблица 8 - Структура самостоятельной работы

№ п/п	Тема/раздел учебной дисциплины	Вид самостоятельной работы и ее содержание ¹
1	<i>Раздел 1. Организация труда на предприятии</i>	Подготовка к тесту включает изучение материала рассмотренного ранее на лекциях
2	<i>Раздел 2. Нормирование и оплата труда на предприятии</i>	Подготовка к контрольным работам № 1 и № 2 (6 часов на работу) включает изучение материала рассмотренного ранее на лекциях и практических занятиях по решению задач
3	<i>Курсовая работа</i>	Выполнение расчетов по курсовой работе (18 недель по 5 часов в неделю)
		Оформление отчета по курсовой работе
		Подготовка к зачету по защите курсовой работы

5. ИНФОРМАЦИОННО - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Рекомендации для преподавателя по использованию информационно-образовательных технологий содержатся в «Положении об организационных формах и технологиях образовательного процесса в НТИ НИЯУ МИФИ».

При реализации программы дисциплины используются различные образовательные технологии. Аудиторные занятия проводятся в форме лекций, практических занятий.

Для контроля усвоения студентами разделов данной дисциплины применяются тестовые технологии, проводятся аудиторные контрольные работы. Для этого на кафедре формируется специальный банк КИМ в электронном и текстовом формате: для проведения тестов, аудиторных контрольных работ (решение задач) имеются варианты заданий. Для выполнения курсовой работы студентам выдается методическое пособие по выполнению курсовой работы в электронном виде.

Самостоятельная работа студентов подразумевает под собой изучение учебного лекционного материала с использованием рекомендуемой литературы для подготовки к практическим занятиям: тестированию и выполнению контрольных работ.

Для повышения уровня знаний студентов в течение семестра организуются консультации, во время которых:

- проводится объяснение непонятных для студентов разделов теоретического курса;
- проводятся консультации по выполнению курсовой работы;
- принимаются задолженности по тестовым и контрольным работам и т.д.

¹ В соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы студентов в НТИ НИЯУ МИФИ»

Таблица 9

Тема/раздел учебной дисциплины	Форма занятия ²	Используемые технологии, включая перечень программного обеспечения и информационные справочные системы (при наличии)
Раздел 1. Организация труда на предприятии	Тест	Комплект тестовых заданий
Раздел 2. Нормирование и оплата труда на предприятии	Аудиторные контрольные работы	Комплект контрольных работ (варианты заданий) для проведения аудиторных контрольных работ
Курсовая работа	Консультации, самостоятельная работа	Методическое пособие по выполнению курсовой работы в электронном виде
Экзамен	Итоговое тестирование	Комплект тестовых заданий для сдачи экзамена (в бумажной и электронной формах)

6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

В данном разделе приводятся средства для контроля уровня текущей успеваемости и достижения ПР УД.

6.1 Оценочные средства текущего контроля

Для целей текущего и промежуточного контроля успеваемости студентов разработан фонд оценочных средств (ФОС) по дисциплине, в котором представлены комплекты вариантов тестовых заданий и контрольных работ, тестовые задания для принятия экзамена (Приложение 4).

Для оценки достижений студента используется балльно-рейтинговая система (Приложение 3).

6.2 Средства обеспечения освоения дисциплины

Учебно-методическое обеспечение учебной работы студентов включает:

- комплект тестовых заданий для текущего контроля;
- комплект контрольных работ для проведения аудиторных контрольных работ;

² В соответствии с «Положением об организационных формах и технологиях образовательного процесса в НТИ НИЯУ МИФИ»

- комплект тестовых заданий для сдачи экзамена (в бумажной и электронной формах);
- контрольные вопросы по курсу для подготовки к сдаче экзамена;
- методические указания для студентов по выполнению курсовой работы.

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1 Основная литература

- 7.1.1 Дубровин И.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник/ Дубровин И.А., Каменский А.С.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2013.— 230 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24844>.— ЭБС «IPRbooks»
- 7.1.2 Складская В.А. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Складская В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2014.— 304 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24769>.— ЭБС «IPRbooks»

7.2 Дополнительная литература

- 7.2.1 Яковенко Е.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Яковенко Е.Г., Христоробова Н.Е., Мостова В.Д.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2010.— 319 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8598>.— ЭБС «IPRbooks»
- 7.2.2 Алиев И.М., Горелов Н.А., Ильина Л.О. Экономика труда. – М.: Юрайт, 2013. – 671 с

7.3 Методическое обеспечение

- 7.3.1 Михайлова О.М. Учебно-методическое пособие. Краткий курс лекций по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения) – Новоуральск, НТИ НИЯУ МИФИ, 2014. - 21 с.
- 7.3.2 Михайлова О.М. Фонд оценочных средств по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения) – Новоуральск, НТИ НИЯУ МИФИ, 2013. - 45 с.
- 7.3.3 Михайлова О.М. Методические указания по выполнению курсовой работы «Методы исследования трудовых процессов» по курсу «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения). - Новоуральск: НТИ НИЯУ МИФИ, 2014. - 41 с.

7.4 Информационное обеспечение (включая перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

7.4.1 <http://nsti.ru>

7.4.2 научная библиотека e-librari

7.4.3 ЭБС «Лань»

7.4.4 ЭБС «IPRbooks»

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Практические занятия:

1.1 компьютерный класс и специализированное ПО для итогового тестирования студентов;

3. Самостоятельная работа:

3.1 учебная дисциплина обеспечена учебно-методической документацией и материалами. Её содержание представлено в локальной сети учебного заведения и находится в режиме свободного доступа для студентов. Доступ студентов для самостоятельной подготовки осуществляется через компьютеры библиотеки и компьютерных классов НТИ НИЯУ МИФИ.

Приложение 1. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы студентов.

- стандарт организации СТО НТИ-2-2014. Требования к оформлению текстовой документации;

- стандарт организации СТО НТИ-1-2014. Курсовое проектирование. Общие требования к организации проектирования, содержанию и оформлению курсовых проектов и работ;

- методические рекомендации по организации самостоятельной работы обучающихся НТИ НИЯУ МИФИ;

- Михайлова О.М. Методические указания по выполнению курсовой работы «Методы исследования трудовых процессов» по курсу «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения). - Новоуральск: НТИ НИЯУ МИФИ, 2014. - 41 с.

Приложение 2. Методические указания для студентов по освоению дисциплины.

1. Михайлова О.М. Учебно-методическое пособие. Краткий курс лекций по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения) – Новоуральск, НТИ НИЯУ МИФИ, 2014. - 21 с.
2. Михайлова О.М. Методические указания по выполнению курсовой работы «Методы исследования трудовых процессов» по курсу «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения). - Новоуральск: НТИ НИЯУ МИФИ, 2014. - 41 с.

Приложение 3. Балльно-рейтинговая система оценки.

Для оценки достижений студента используется балльно-рейтинговая система оценок (Таблица 13, 14, 15).

Таблица 13 - Распределение баллов текущего рейтинга по видам деятельности

№ п/п	Наименование	Аттестация	Максимальный балл	Контролируемая компетенция
1	Раздел 1. Организация труда на предприятии	Тестовое задание	10	ОПК-1
2	Раздел 2. Нормирование и оплата труда на предприятии	Контрольная работа № 1	25	
		Контрольная работа № 2	20	
3	Посещение аудиторных занятий	Журнал учета посещений	8	
4	Наличие конспекта лекций, выполненного студентом самостоятельно	Конспект	7	
5	Экзамен	Тестовое задание на экзамен	30	
ИТОГОВАЯ СУММА БАЛЛОВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ			100	

Таблица 14 - Распределение баллов текущего рейтинга (выполнение курсовой работы)

Вид деятельности	Максимальный балл	Контролируемая компетенция
Выполнение расчетной части курсовой работы	60	ОПК-1
Оформление отчета согласно СТО НТИ	10	
Досрочная сдача курсовой работы (до зачетной недели)	10	
Накопленный текущий рейтинг к итоговому контролю	80	
Контрольный рейтинговый балл (ответы на вопросы, касающиеся содержания курсовой работы)	20	
ИТОГОВАЯ СУММА БАЛЛОВ	100	

В случае сдачи курсовой работы после установленного срока (после проведения зачета) без уважительной причины, оценка работы снижается на одну ступень (в частности, студент автоматически теряет право претендовать на отличную оценку).

Полученные баллы переводятся в 5-балльную систему по следующей шкале (Таблица 15):

Таблица 15 – Шкала перевода баллов в традиционную систему оценок

Оценка по 5 балльной шкале	Зачет	Сумма баллов по дисциплине	Оценка (ECTS)	Градация
5 (отлично)	Зачтено	90-100	A	Отлично
4 (хорошо)		85-89	B	Очень хорошо
		75-84	C	Хорошо
		70-74	D	Удовлетворительно
		65-69		
3 (удовлетворительно)		60-64	E	Посредственно
2 (неудовлетворительно)	Не зачтено	Ниже 60	F	Неудовлетворительно

Приложение 4. Фонд оценочных средств.

Фонд оценочных средств по дисциплине содержится в методическом пособии:

Михайлова О.М. Фонд оценочных средств по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» для студентов направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (все формы обучения) – Новоуральск, НТИ НИЯУ МИФИ, 2013. - 45 с.

Дополнения и изменения к рабочей программе:

на 2019/2020 уч.год

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

нет изменений

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры

«01»_июля_2019г., протокол №4

Заведующий кафедрой _____  О.А. Грицова

на 2020/2021 уч.год

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

нет изменений

«01»_июля_2020г., протокол №4

Заведующий кафедрой _____  О.А. Грицова

на 2021/2022 уч.год

В рабочую программу вносятся следующие изменения:

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры «__» _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой ЭиУ

на 2018/2019 уч.год

Заведующий кафедрой _____  О.А. Грицова

на 2019/2020 уч.год

Заведующий кафедрой _____  О.А. Грицова

на 2020/2021 уч.год

Заведующий кафедрой _____  О.А. Грицова

на 2021/2022 уч.год

Заведующий кафедрой _____  О.А. Грицова